

RGPD et Recrutement

1. Finalité

Les informations qui vous concernent sont traitées informatiquement pour la gestion des dossiers de recrutement du GIP Symaris.

2. Base légale

La base légale du traitement des données est l'exécution de mesures précontractuelles, relative au recrutement du GIP Symaris

3. Données traitées

3.1. Catégories de données traitées

Les données relatives à un candidat collectées dans le cadre du processus de recrutement sont

- Son identité : nom, prénom
- Ses coordonnées : adresse postale, adresse mail, téléphone
- Une synthèse de son parcours professionnel / expériences passées

Les données générées au cours du processus sont des éléments d'évaluation du candidat au regard du poste envisagé.

4. Source des données

Les données collectées auxquelles le GIP symaris accède sont

- Soit fournies directement par les candidats dans le cadre d'une candidature spontanée
- Soit fournies par les candidats à la demande du GIP Symaris (pour les personnes qui sont "chassées" et pour lesquelles le CV est demandé)
- Soit fournies par des plateformes ou réseaux sociaux sur lesquels les candidats se sont inscrits

5. Caractère obligatoire du recueil des données

La collecte des données traitées listées ci-dessus est obligatoire afin de permettre au GIP Symaris d'entrer en relation avec les candidats et d'évaluer l'opportunité d'une collaboration.

6. Personnes concernées

Les personnes concernées par ce traitement sont des personnes candidates au recrutement.

7. Destinataires des données

7.1. Catégories de destinataires

Les données collectées sont consultées et exploitées

- Par le service RH et les directions concernées chargés du premier entretien pour chaque candidat
- Par le service RH du Centre Hospitalier de Rouffach

8. Transfert des données hors UE

Aucun transfert de données hors de l'Union européenne n'est réalisé.

9. Durée de conservation des données

Les données sont conservées par le GIP Symaris le temps du processus du recrutement. A l'issue des différents entretiens planifiés :

- Soit le candidat n'est pas retenu ou n'accepte pas la proposition d'embauche du GIP Symaris : dans ce cas, les données personnelles du candidat sont conservées pendant une durée maximale de deux ans, afin de pouvoir assurer un suivi des éventuelles candidatures ultérieures de ces mêmes personnes
- Soit le candidat intègre le GIP Symaris : dans ce cas,
 - L'ensemble de ses données personnelles sont conservés durant la durée de son embauche au sein du GIP Symaris

10. Sécurité

Les données collectées sont sécurisées par des moyens

- Physiques : restriction d'accès aux locaux du GIP Symaris
- Informatiques : sécurisation des postes de travail et du réseau informatique de l'entreprise

- Organisationnels : communication limitée des données faisant l'objet du traitement entre les personnes habilitées, conformément aux procédures internes du GIP Symaris

10.1. Vos droits sur les données vous concernant

10.1.1. Exercer ses droits

Le délégué à la protection des données (DPO) du GIP Symaris est votre interlocuteur pour toute demande d'exercice de vos droits sur ce traitement.

Adresse électronique de contact : dpo@symaris.fr

10.1.2. Réclamation auprès de la CNIL

Si vous estimez, après nous avoir contactés, que vos droits sur vos données ne sont pas respectés, vous pouvez [adresser une réclamation à la CNIL](#).